

СРЕДНО УЧИЛИЩЕ
“САВА ДОБРОПЛОДНИ“ – гр. Шумен

УТВЪРЖДАВАМ:

Д-Р АЛБЕНА ИВАНОВА-НЕДЕЛЧЕВА

ДИРЕКТОР НА СУ „САВА

ДОБРОПЛОДНИ“ГРАД ШУМЕН



ЕДИННИ ПРАВИЛА ЗА ЗАДЪЛЖЕНИЯТА
НА ВСИЧКИ СЛУЖИТЕЛИ, СВЪРЗАНИ СЪС
СЛУЧАИТЕ НА ТОРМОЗ В
СУ „САВА ДОБРОПЛОДНИ“ – ГРАД ШУМЕН

УЧЕБНА 2025/2026 ГОДИНА

НАСТОЯЩИТЕ ПРАВИЛА ИМАТ ЗА ЦЕЛ ПРИЛАГАНЕТО НА ЦЯЛОСТНА ИНСТИТУЦИОНАЛНА ПОЛИТИКА НА УЧИЛИЩЕТО ЗА ПРЕДОТВРЯВАНЕ НА ТОРМОЗА И СЪЗДАВАНЕ НА ПО- СИГУРНА УЧИЛИЩНА СРЕДА

Задължения на персонала

1. Училищен координационен съвет

- Извършва „оценка на ситуацията“ в началото на учебната година и анализира резултатите;
- Изготвя едногодишен план за дейностите по превенция и интервенция на насилието и тормоза (с конкретни срокове, ангажименти и отговорности) на базата на резултатите от „оценката на ситуацията“ и спецификата на СУ „Сава Доброплодни“ – гр. Шумен;
- Създава/актуализира Етичен кодекс на СУ „Сава Доброплодни“ – гр. Шумен;
- Изготвя до ръководството на училището годишен доклад, а при необходимост и препоръки за създаване на по-сигурна образователна среда;
- насочване към здравни и социални услуги за децата и техните семейства.

2. Класни ръководители

- Запознават учениците с процедурата за съобщаване на случаи на тормоз;
- Реагират при всеки опит за насилие над ученик в клас, съгласно утвърдените процедури и приетите правила и последици;
- За всеки инцидент или проява на насилие попълват протокол, който предават на Координационния съвет;
- Участват в работата на екипа, сформирани по конкретен случай на ученик от класа им;
- Провеждат периодично превантивни занятия по проблемите на тормоза, като могат да привличат различни специалисти, например от Центъра за превенция на насилието, МКБППМН и др.;
- Информират учениците за Националната телефонна линия за деца 116 111.
- Информират родителите на родителска среща за дейностите по механизма, както и за приетите правила и процедури;
- Съдействат за включването на родителите в дейностите на ниво училище.

3. Учители, които не са класни ръководители

➤ Включват темата за насилието в учебните часове при необходимост, когато това е възможно;

➤ Поощряват и развиват съвместното учене, както и поведение на сътрудничество и взаимопомощ;

➤ Познават и използват установената система за информиране и съобщаване за случаи на тормоз над ученици.

4. Дежурни учители

➤ Спазват стриктно утвърдения от директора график за дежурство, следейки рисковите зони, в които е възможна появата на насилие и тормоз;

➤ Реагират според утвърдените процедури в ситуации на насилие по време на дежурството им;

➤ Оказват съдействие на колеги при установени от тях нарушения на ученици и докладват на УКС, като попълват протокол, отразяващ инцидента.

5. Помощен персонал

➤ Полагат грижи за предотвратяване на насилнически действия в училищните помещения, за които отговарят;

➤ Познават основните принципи на действие и ги прилагат – правила, последствия, протокол за реагиране на насилие;

➤ Не допускат прояви на насилие и съобщават за тях на класен ръководител, заместник-директор, директор.

КООРДИНАЦИОНЕН СЪВЕТ ЗА СПРАВЯНЕ С НАСИЛИЕТО

Председател: Бистра Тодорова – педагогически съветник

Членове:

1. Ивелина Иванова – заместник-директор по учебната дейност
2. Здравко Петров – зам.-директор по учебната дейност
3. Мария Костадинова – зам.-директор по учебната дейност
4. Диляна Загорова – учител в ГЦОУД
5. Михаела Тончева – психолог
6. Десислава Георгиева – учител в ГЦОУД
7. Зорница Велева – председател на училищното настоятелство при СУ „Сава Доброплодни“ – гр. Шумен
8. Данина Ганчева – председател на ученическия съвет при СУ „Сава Доброплодни“ – гр. Шумен